



..... ve TED ÜNİVERSİTESİ

İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

1. TARAFLAR

Bu Protokolün tarafları; Ziya Gökalp Caddesi No:48 06420 Kolej, Ankara adresinde, mukim TED Üniversitesi (bundan sonra “Üniversite” olarak anılacaktır).
..... adresinde mukim
.....(bundan sonra “.....”olarak anılacaktır). “.....” ve Üniversite
bundan sonra tek başlarına “Taraf” birlikte kısaca “Taraflar” olarak anılacaklardır.

TED Üniversitesi adına;

İrtibat Kurulacak Yetkili Ad/Soyad: Aslı Bal

Birim / Pozisyon: Kariyer Merkezi Müdürü

e-posta adresi: asli.bal@tedu.edu.tr

Cep Telefonu: 0542.4183060

İş Telefonu: 0312.5850426

“.....” adına:

İrtibat Kurulacak Yetkili Ad/Soyad:

Birim / Pozisyon:

e-posta adresi:

Cep Telefonu:.....

İş Telefonu:

2. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu Protokol’ün amacı; “.....” ile Üniversite iş birliğinde,

2.1. “.....” yöneticilerinin, hissedarlarının, çalışanlarının ve varsa üye firma/kurum/kuruluşlarının;

- İndirimli olarak yüksek lisans veya doktora programlarından (Lisansüstü Programlar) kurum çalışanlarının yararlanmalarını sağlamak,
- Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitimlerden indirimli olarak faydalanmasını sağlamak,
- Akademik ve bilimsel çıktılar hazırlamak,
- Araştırma projeleri ve çalışmalar hazırlamak,
- Konferanslar, sempozyumlar ve her türlü akademik etkinlikleri düzenlemek,

- 2.2. Üniversite'nin ilgili alanlarda öğrenim gören öğrencilerinin “.....” çalışanlarının Şirketleri bünyesinde staj yapmalarına olanak sağlamak,
- 2.3. Tarafların ortak çalışma, organizasyon, proje ve diğer konularda iş birliği yapmalarına yönelik zemin oluşturmaktır.

3. TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 3.1. Bu İşbirliği Protokolü uyarınca gerçekleştirilecek her faaliyet için faaliyetin başlatılmasından önce yazılı olarak her iki kurum tarafından anlaşmaya varılacak ve bu iş birliği protokolüne ek olacaktır.
- 3.2. “.....” işbu Protokol yürürlükte olduğu süre boyunca; üye firma/kurum/kuruluşlarına yapılan bu iş birliği protokolünün amacı ve kapsamı hakkında bilgi vereceğini ve üye firma/kurum/kuruluşlarını, Üniversite ile iş birliği olanaklarını geliştirmesi konusunda teşvik edeceğini kabul eder.
- 3.3. Üniversite, “.....”e üye firma/kurum/kuruluşları ile iş birliği olanaklarını geliştirmek üzere azami çabayı gösterir ve “.....”i bu konuda bilgilendirir.
- 3.4. İşbu Protokol ve/veya eklerinin herhangi bir maddesinde yapılacak değişiklik, Taraflarca mutabık kalınıp yazılı olarak düzenlenmiş olmadıkça yürürlüğe girmeyecektir.
- 3.5. Taraflar adres değişikliklerini en geç bir hafta içinde yazılı olarak bildirmek zorunda olup, bildirmedikleri takdirde Anlaşmada yazılı olan adrese yapılan tebligat geçerli olacaktır.
- 3.6. Bu İşbirliği Protokolünün mali yükümlülüğü yoktur. Her kurum, ortak faaliyetlere kendi katkısından sorumlu olacaktır ve tüm bu faaliyetler tarafların bütçe tahsisatına bağlı olarak gerçekleştirilecektir.
- 3.7. Bu protokol kapsamında,

a) Lisansüstü Programlar Açısından;

- a.1. Öğrencilerin başvuru, değerlendirme ve kabul süreçleri ilgili ölçütler Üniversite'nin ilgili Enstitüsü tarafından belirlenir.
- a.2. İşletme kontenjan taleplerini her yılın Mayıs ayı sonuna kadar yazılı bildirecek, ilgili enstitü olanakları ölçüsünde kontenjan ayırarak İşletmeyi bilgilendirecektir.
- a.3. İşletme, lisansüstü programlara katılma kararı alan yöneticilerini, hissedarlarını veya çalışanlarını Haziran ayı sonuna kadar kayıt girişiminde bulunmaları için yönlendirecektir. Üniversite ile sağlanacak karşılıklı mutabakat sonucu yarıyıl için belirlenen öğrenim ücreti öğrenci tarafından Üniversite'ye ödenecektir.
 - a.3..1. Öğrenim/Program ücreti, her yıl Üniversite tarafından belirlenir.
 - a.3..2. Bu ücret üzerinden “.....” hissedarları ve çalışanları için Üniversite'nin ilgili Enstitüsü bünyesinde devam eden veya yeni açılacak Lisansüstü Programlarının

Öğrenim/Program ücretlerinde, öğrenci özelinde verilebilecek burslar dışında ilave % 20 (Yüzde Yirmi) indirim uygulanacaktır.

a.3..3. Bu burs ve ilave indirimlerin ve uygulanmasında ilgili Enstitü yetkili olup, her bir öğrenci için ödenecek eğitim-öğretim ücreti Enstitünün kararı doğrultusunda kesinleştirilecektir.

a.3..4. Öğrenim/Program ücreti her yarıyıl başında peşin olarak ödenir.

a.4. Öğrenciler yasal olarak Üniversitenin yürüttüğü mevzuata bağlı olup, Üniversitenin yetkili organlarının verdiği kararlar bağlayıcıdır.

a.5. İşletme, programların geliştirilmesine yönelik olarak faaliyetlerini yürüttüğü sektörün ihtiyaçları doğrultusunda önerilerde bulunabilir.

b) Zorunlu/Gönüllü Staj

- İşletme, Üniversite'nin ilgili alanlarda öğrenim gören öğrencilerinin mesleki yeterliliklerini arttırma ve öğrendikleri bilgi ve becerileri uygulama imkânı bularak geliştirmeleri için kendi bünyesinde, işbu protokol ile belirlenen kontenjanlar dâhilinde staj yapmalarına olanak sağlayacaktır.
- Staj yapan öğrenciler hakkında 5510 sayılı Kanunun 5. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, aynı kanunun 87. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Yükseköğretim Kurumu - ÜNİVERSİTE tarafından karşılanır.
- Öğrenciler yasal olarak Üniversitenin yürüttüğü mevzuata bağlı olup, Üniversitenin yetkili organlarının verdiği kararlar bağlayıcıdır. Öğrenciler, bu program kapsamında kabul edildikleri kurum veya işyerlerinde geçerli çalışma şartlarına ve kurallarına uyarak ve tüm etkinliklere bizzat katılarak çalışmak zorundadırlar.
- Buna aykırı ve tutum içinde olan öğrencilerin programla ilişkisi kesilir.
- Öğrencilerin ortak eğitime başlayabilmeleri için hazırlık sınıfı hariç en az altı yarıyılı tamamlamış olmaları gerekir. Ortak eğitime katılan öğrenciler, asgari 30 iş günü olmak üzere İşletme'nin çalışma sürelerine uymak zorundadır.
- İşletme, programların geliştirilmesine yönelik olarak faaliyetlerini yürüttüğü sektörün ihtiyaçları doğrultusunda önerilerde bulunabilir.

Diğer İşbirliği Alanları

- Üniversite, işletme tarafından talep edilen özel sertifika programının geliştirilmesi için azami çabayı gösterecek, Sürekli Eğitim Merkezi tarafından verilen eğitimlere toplu katılım sağlanması halinde mümkün olan indirim uygulanacaktır. Bu madde çerçevesinde

gerçekleştirilecek işbirliklerinin şartları ayrıca imza edilecek Protokoller ile belirlenecektir.

- Üniversite ve İşletme, iki tarafında talebi ile birlikte bilgi ve fikir alışverişinin yapılabileceği toplantılar ile ortak projeleri hayata geçirirler.
- Üniversite ve İşletme, düzenleyecekleri organizasyonlarda (konferans, seminer, sempozyum, panel vb.) ortak çalışmalar yapabilecek ve imkanları doğrultusunda personelleri aracılığı ile birbirlerine destekçi olacaklardır.
- Üniversite ve İşletme, işbu protokolü 3. şahıslara duyurmak/bilgi vermek adına kendi sosyal medya hesapları, web sayfaları ve benzeri alanlarında yer verebilir. Paylaşımlarda protokolü kapsayan maddelerin dışında bir bilgiye yer verilemez.

4. YÜRÜRLÜK SÜRESİ VE FESİH

- 4.1.** İşbu Protokol'ün geçerlilik süresi imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıldır. Taraflardan biri Protokol süresi sona ermeden 15 (on beş) gün öncesinde diğer Taraf'ı Protokolün feshi konusunda yazılı şekilde bilgilendirmezse, işbu Protokol, aynı süre ve şartlarla otomatik uzayacaktır. Protokol'ün süresi Tarafların karşılıklı anlaşması ile değiştirilebilir.
- 4.2.** Bu İşbirliği Protokolü, her iki Kurumun karşılıklı anlaşması halinde revize edilebilir, ya da süre bitimine 1 ay kala ilgili kurumun yetkilisi tarafından imzalanmış yazılı bildirim ile kurumlardan biri tarafından sonlandırılabilir.
- 4.3.** İşbu Protokol, herhangi bir zamanda Taraflardan birinin Protokol'ün feshi isteğine karşı Taraf'a yazılı olarak bildirmesinden 15 (on beş) gün sonra başka bir işlem yapmaya gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer. İşbu maddede belirtildiği şekilde Protokol'ün sona ermesi halinde, Taraflar birbirlerinden herhangi bir ad altında tazminat, kar kaybı, hak, cezai şart vb. talep etmeyeceklerini kabul, beyan ve taahhüt ederler.
- 4.4.** Taraflardan birinin Protokol konusu yükümlülüğünü kısmen ya da tamamen Protokol şartlarına uygun olarak yerine getirmemesi durumu yazılı olarak aykırılıkta bulunan Taraf'a bildirilir ve ilgili Taraf'a Protokole uygun olarak taahhütlerini yerine getirmesi ve durumu düzeltmesi için 1 (bir) hafta süre verilir. Protokole aykırı olarak hareket eden Taraf, verilen bu süre içerisinde taahhütlerini Protokole uygun olarak yerine getirmez veya durumunu düzeltmez ise başka bir işleme veya hüküm almaya gerek kalmaksızın ihtar eden Taraf yapacağı yazılı bildirimle işbu Protokolü tek taraflı olarak feshetmeye yetkilidir.
- 4.5.** İşbu Protokol'ün feshi durumunda “.....” hissedarları ve çalışanları, kayıtlı olduğu Yüksek Lisans programda süre uzatmaksızın ve alttan ders kredisi almaksızın tamamlaması durumunda yüksek lisans veya doktora programı süresince Üniversite'ye kayıt yaptırdıkları tarihte kendilerine sağlanan indirim oranı ile öğrenimlerine devam ederler.

5. GİZLİLİK

- 5.1. Taraflar, işbu Protokol kapsamında öğrendiği bilgi, belge, tasarım ya da rekabet imkânı sağlayan herhangi bir bilgi ve belgeyi, şekil, buluş gibi ticari sır diye adlandırılacak bilgileri korumayı ve açıklamamayı kabul ve taahhüt eder.
- 5.2. Taraflarca işbu Protokol kapsamında birbirlerine veya çalışanlarına ya da yetkililerine sunulacak olan taraflara ait tüm ticari, mali, teknik bilgi ve veriler ile talep üzerine sunulacak diğer bilgi, belge ve veriler “Gizli Bilgi” olarak kabul edilir. Aynı zamanda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği tarafların görevli personelinin kişisel verileri “Gizli Bilgi” olarak kabul edilir. Taraflar, karşı tarafın Gizli Bilgisi’ne, kendi gizli bilgisini korumakta gösterdiği özenin aynısını göstermeyi kabul ve taahhüt eder.
- 5.3. Protokol taraflarının gizli tutma yükümlülüğüne tabi olmaksızın daha önceden bilinen bilgileri, taraflardan birinin kusuru söz konusu olmaksızın kamuya mal olmuş bilgileri, tarafların gizli olmadığını yazılı olarak beyan ettikleri bilgileri, “Gizli Bilgi” tanımına girmez.
- 5.4. Protokolün herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, taraflara ait tüm Gizli Bilgi’ler ve kopyaları, yasal yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla, herhangi bir yazılı ihtarla gerek kalmaksızın makul süre içerisinde bir tutanak ile iade edilir.
- 5.5. Taraflar, işbu Protokol kapsamında paylaşılan kişisel verilerin kanuni olmayan yollar ile başkaları tarafından elde edilmesi halinde bu durumu en kısa süre içerisinde diğer Taraf’a bildirecektir.

6. ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Taraflar arasında işbu Protokol’ün uygulanması konusunda çıkan anlaşmazlıkların sulhen halledilmesi için, her iki Taraf’ın kabul edeceği bir Arabulucuya başvurulur. Anlaşmazlık sulhen çözümlenemediği takdirde, uyuşmazlığın çözümünde Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

7. İMZA VE YÜRÜRLÜK

Tarafların mutabakatı ile .../.../2026 tarihinde 7 (yedi) ana maddeden ibaret olan işbu Protokol 2 (iki) nüsha olarak tanzim edilmiş olup, imzalandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

.....

Adına

.....

TED Üniversitesi

Adına

Rektör